

O primeiro paragrafo do Preambulo do documento Grandes Opções do Plano e Orçamento 2026, refere: «Na sequência das Eleições Autárquicas de 2025, os Cidadãos Eleitores Aveirenses votaram numa opção clara pelo seu Presidente, Equipa e Projeto político para Aveiro, assegurando a continuidade dos trabalhos em curso e abrindo, em simultâneo, um novo ciclo político de largo fôlego, assente na modernização e inovação na governação municipal.» Os vereadores eleitos pelo Partido Socialista relembram o Sr. Presidente e a sua equipa que a maioria dos cidadãos eleitores aveirenses não votaram no Sr. Presidente e na sua equipa. A maioria que lhe permite governar é uma maioria relativa. Há que ouvir a oposição e acolher os seus contributos. Cabe-nos, cf. o previsto na Lei n.º 24/98, de 26 de Maio, Estatuto do Direito de Oposição, acompanhar, fiscalizar e criticar as orientações políticas desta autarquia. Temos o direito de ser informados regular e diretamente pelo órgão executivo Câmara Municipal sobre o andamento dos principais assuntos de interesse público relacionados com a sua atividade. Temos o direito de ser ouvidos sobre as propostas que gostaríamos de ver inscritas nos orçamentos e planos de atividades. Temos o dever de apresentar essas propostas e de nos batemos por elas pois são propostas sufragadas pelos cidadãos eleitores aveirenses que nos confiaram a responsabilidade de aqui estarmos.

O ano de 2026 assume um carácter particularmente exigente, é um ano de transição política e administrativa, marcado pela continuidade de compromissos plurianuais, pela necessidade de garantir estabilidade institucional e pela responsabilidade de preparar o futuro próximo do concelho com rigor financeiro e sentido estratégico.

Neste enquadramento, as propostas apresentadas pelo Partido Socialista refletem uma postura de responsabilidade política e institucional, não tendo como objetivo comprometer a execução orçamental mas antes contribuir de forma construtiva para a definição de prioridades e investimentos que consideramos relevantes para a melhoria da qualidade de vida dos aveirenses. As propostas assentam numa visão de um concelho mais verde, inclusivo e sustentável, valorizando o espaço público, a mobilidade segura e acessível, a coesão social, a cultura, a proximidade e a inovação social, respondendo a necessidades reais identificadas no território e promovendo a equidade entre freguesias urbanas e não urbanas.

Todas as propostas por nós apresentadas têm um valor individual inferior a 350.000 euros, representando, no seu conjunto, um investimento global de 1.625.000 euros, compatível com a dimensão do orçamento municipal e com a natureza transitória do exercício orçamental de 2026. Tratou-se de um conjunto de propostas coerente, equilibrado e financeiramente responsável, suscetível de integração no Orçamento e nas GOP sem comprometer os compromissos já assumidos pelo Município. Representam 1% do valor total do orçamento.

Passamos a elencar sucintamente essas 19 propostas:

Programa Municipal de Incentivo à Natalidade de Aveiro (Mais Crianças, Mais Aveiro)

Elaboração da **Estratégia Municipal para o Envelhecimento Ativo e Saudável**

Programa “Domingos no Parque” – Música ao Vivo em Espaços Verdes

Festival das Comunidades Imigrantes de Aveiro

Apoio à comunicação institucional das freguesias

Elaboração da **Estratégia Municipal para o Turismo**

Programa de bolsas para estudantes ensino superior do Município de Aveiro

Programa Ciclável para as Escolas – Projeto-Piloto (Escolas Básicas do Centro da Cidade)

Programa Estágios de Verão

Novo Site Institucional com Chat Bot

Regulamento Interno dos Horários de Funcionamento, de Atendimento ao Público e de Trabalho

Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal

Concurso de Design “Vamos de Transporte Público”

Programa de Acesso aos Serviços Públicos para Todos / Transporte a pedido

Desenvolvimento de uma **Estratégia Municipal de Mobilidade**

Proposta de Intervenções de Reforço e Continuidade da Rede Ciclável Estruturante Aveiro Centro

Expansão da rede BUGA com duas novas estações: Sá Barrocas e Zona de Interseção Esgueira Sul/Forca Norte

Instalação de parques fechados e seguros para estacionamento de bicicletas privadas

Programa de prevenção ativa de risco de ruína

Acerca das GOP's e orçamento em apreço, temos várias considerações a fazer. Temos dúvidas que gostaríamos de ver esclarecidas:

Acompanhar a construção do **Hospital Trofa Saúde Aveiro**; Que tipo de acompanhamento? Qual a finalidade do mesmo? É um hospital privado.

Promoção de políticas de saúde mental. Como? Que políticas? Em linha com a Coordenação Nacional das Políticas de Saúde Mental?

Em 2026 Município irá, de forma vinculada, desenvolver a **Estratégia Local de Habitação**. Não encontramos uma medida que possa ser implementada a curto prazo. Todas as medidas elencadas são de implementação a longo prazo. Esta forma vinculada de pensar a habitação não se traduz no orçamento, menos de 3%.

Residências Universitárias - privadas. Acessíveis a estudantes com baixa condição de recursos que não têm vaga nas residências universitárias da UA?

FARAV – Feira do Artesanato da Região de Aveiro . Saudamos o regresso da FARAV, feira de artesanato cujo regresso o Partido Socialista também propunha no seu programa eleitoral. As artes e ofícios tradicionais merecem toda a atenção. Esperamos que Aveiro volte a posicionar-se como promotora de uma das grandes feiras de artesanato do país.

Gestão de **iniciativas na área da Formação, do Emprego e do Empreendedorismo**. Quais?

Através do Programa Aveiro Sénior, vamos desenvolver atividades dirigidas aos Cidadãos mais velhos, propiciando o seu contato com a comunidade, minimizando situações de isolamento, promover a saúde física e mental, potenciando capacidades, fomentando a autoestima e valorização pessoal, bem como contribuir para o bem-estar e a melhoria da qualidade de vida. Porquê adiar a elaboração e implementação de uma **Estratégia Municipal para o Envelhecimento Ativo e Saudável?** O envelhecimento ativo é definido como o processo de otimização das oportunidades para a saúde, participação e segurança, para a melhoria da qualidade de vida à medida que as pessoas envelhecem (World Health Organization, 2002).

Acompanhamento do funcionamento da Casa Mortuária de São Jacinto e da Casa Mortuária de Oliveirinha, junto das respetivas Juntas de Freguesia;

Acompanhamento do funcionamento do Complexo de Crematório e Salas de Velação de Aveiro, localizado junto ao Cemitério Sul (concessão da CMA); Em que se traduzirá esse acompanhamento?

Criação e **dinamização de mercados temáticos sazonais**, incluindo Mercados de Páscoa, celebrando o início da Primavera, Mercados de Outono, afirmando a identidade da estação através dos produtos locais, do artesanato e da gastronomia tradicional, integrando temáticas como o Halloween, bem como Mercados de Natal. Saudamos esta iniciativa pois contribuirá para a promoção das artes e ofícios tradicionais e estimulará a economia local.

Manter os Estudos de Medição Acústica para assegurar a conformidade com os níveis de ruído que garantem uma saudável convivência entre os municípios. Ainda

bem que o Sr. Presidente pretende resolver já este ano este problema que afeta sobretudo os moradores do Bairro da Beira Mar.

Promoção de novos produtos de merchandising do Município de Aveiro, no âmbito de uma nova ação de marketing territorial da marca “Aveiro”, com destaque para a “Alma de Aveiro” desenvolvida pela Vista Alegre; promoção de produtos da VA? Empresa privada de Ílhavo?

Vamos ainda desenvolver o **programa AveiroInvest**, concebido como um instrumento integrado de captação de investimento, apoio à instalação e consolidação empresarial e acompanhamento contínuo das empresas, promovendo em simultâneo a qualificação e a capacitação das Áreas Empresariais e Industriais de Acolhimento Empresarial: Aveiro Norte (Taboeira / Cacia), Aveiro Centro (Eixo / Oliveirinha) e Aveiro Sul (Mamodeiro). Neste âmbito avançaremos com a criação do Conselho Municipal Estratégico e a rede de Diáspora. No âmbito desta captação de investimento, vão elaborar algum mapa de talento para perceberem que mão de obra está disponível para trabalhar?

Relocalização do Quartel da GNR com vista à sua transformação em habitação, não integrou as propostas que lhe enviámos mas não resistiu a adoptar as nossas propostas eleitorais. Pág. 101 do Livro 101 ideias para Aveiro, Alberto Souto de Miranda.

Vamos manter um elevado **investimento em marketing territorial e em comunicação institucional**, reforçando a promoção do Município e da Câmara Municipal de Aveiro, com uma abordagem mais integrada, consistente e orientada para resultados. Que resultados?

Relativamente à **Administração Geral**, concretamente aos RH da CMA, o Sr. Presidente inscreve, na página 15 do documento apresentado à Câmara uma série de intenções. São boas. Não sabemos quais são as ações concretas que encerram. Neste âmbito o Partido Socialista apresentou propostas muito claras e de fácil implementação. Não foram tidas em conta:

Regulamento Interno dos Horários de Funcionamento, de Atendimento ao Público e de Trabalho

Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal

O mapa de pessoal da CMA tem 92 vagas. O mesmo prevê 1058 trabalhadores. Estão atualmente ocupados 966 postos de trabalho. Numa conjuntura de pleno emprego em que os diversos organismos da administração pública, central e local, recrutam trabalhadores na Bolsa de Emprego Pública para supressão das respetivas vagas, faz toda a diferença a gestão das pessoas, bem escasso e absolutamente fundamental para a execução de um plano de atividades e do orçamento a ele acoplado. Assim, há que criar condições para que estas fiquem e promover o acolhimento e integração dos novos colaboradores, gerir o desenvolvimento das suas competências e favorecer as condições para o conhecimento mútuo e para o desenvolvimento sociocultural dos trabalhadores.

