

COMUNICADO DE IMPRENSA

PROJETO AVEIRO STEAM CITY LANÇA EM SETEMBRO FORMAÇÕES-PILOTO PARA APOIAR A TRANSIÇÃO DIGITAL - Workshops de sensibilização arrancam a 23 de junho.

O Observatório do Emprego de Aveiro, criado em 2019, no âmbito do projeto Aveiro STEAM City, vai realizar, a partir do mês de setembro, uma série de programas-piloto de formação em áreas identificadas como prioritárias para a aquisição das competências tidas como necessárias para apoiar a ambicionada transformação digital.

“Do chão de fábrica às aplicações de machine learning na indústria 4.0”, “Aprendizagem automática e análise de dados em larga escala”, “Marketing digital” e “Conceção, modelação e gestão de Processos” – são estes os quatro programas, cofinanciados pelo Programa Urban Innovative Actions, da União Europeia, destinado a criar soluções inovadoras para os desafios da sociedade em zonas urbanas nos estados-membros, que arrancam em setembro – e que são de inscrição gratuita.

Público alvo: a população jovem, detentora de grau de ensino superior, em início de carreira.

Para divulgar estes programas e consciencializar a comunidade para estes programas, o Observatório do Emprego de Aveiro, vai realizar já a 23 de junho, das 17h00 às 20h00, um primeiro awareness workshop: “Da Monitorização à Otimização: sensorização, análise e visualização de dados, e machine learning”.

A 30 de junho vai falar-se de “Tecnologia informática de big data como suporte à Indústria 4.0”, a 7 de julho sobre “Promoção de produtos e serviços em meios digitais: formas de criação de conteúdos e de divulgação digital” e, finalmente, a 14 julho, o tema da conversa será “Desafios e boas práticas na conceção e mapeamento de processos por meios digitais”, sempre no mesmo horário. (Informação atualizada em permanência em <https://fb.me/e/QJTkHHqc>).

Os awareness workshops, durante os quais serão divulgados detalhes sobre as candidaturas e os critérios de seriação para os programas-piloto de formação, decorrerão em formato presencial (com um número limitado de participantes) e serão, também, transmitidos online, exigindo-se, no entanto, inscrição-prévia em https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf5E_IM6fAkhFGahSJcAdr8_hgTMJKC65bAhdFU9_i88seRzg/viewform

O projeto Aveiro STEAM City, no qual o Observatório do Emprego de Aveiro está inserido, recorde-se, reúne a participação da Câmara Municipal de Aveiro, da Altice Labs, do Instituto de Telecomunicações (IT), da Universidade de Aveiro (UA), da Inova-Ria e da Associação para um Centro de Estudos em Desenvolvimento Sustentável (CEDES).

Por sua vez, a missão específica do Observatório do Emprego de Aveiro é oferecer uma visão prospetiva das necessidades de qualificação de Aveiro, disponibilizando informação de forma sistemática aos cidadãos, às entidades de ensino e formação, às empresas e restantes stakeholders, sobre as necessidades de competências exigidas no mercado de trabalho para a transformação digital.

Para responder a este desafio, o Observatório do Emprego de Aveiro tem vindo a conduzir, desde 2019, uma série de ações de diagnóstico para identificação das competências necessárias para a transformação digital e das prioridades para a qualificação em Aveiro.

É com base nesse diagnóstico que vão ser realizados, a partir de setembro, estes quatro programas piloto, que permitirão testar respostas a algumas das prioridades de qualificação identificadas.

Candidaturas abertas, a partir de 23 de junho, no site da UNAVE-Associação para a Formação Profissional e Investigação da Universidade de Aveiro em https://www.unave.pt/?tipologia_formacao=uia

Para saber mais sobre o Observatório do Emprego de Aveiro, ligue-se em <http://observatoriodoemprego.web.ua.pt/>

Para obter mais informações sobre o projeto Aveiro STEAM City: <https://www.aveirotechcity.pt/pt/atividades/observatorio-do-emprego>

Quer manter-se informado(a)?

Inscreva-se em observatoriodoemprego@ua.pt para receber a newsletter do Observatório do Emprego de Aveiro.